



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี  
จังหวัดสุรินทร์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอลำลูกเกด จังหวัดสุรินทร์

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                | ผลการดำเนินงาน                                       | ระยะดำเนินการ                        | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------|
| <b>๑. การวางแผนกำลังคน</b><br>๑.๑ การปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -<br>๒๕๖๙) | ปรับปรุง เพื่อปรับปรุงแผน<br>อัตรากำลังคนให้เกิด<br>ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ<br>หน่วยงาน              | ระยะเวลาที่<br>ปรับปรุงแล้วเสร็จ                                         | ปรับปรุงตำแหน่ง<br>นักวิชาการตรวจสอบ<br>ภายใน        | งบประมาณปี ๒๕๖๘                      | -              | ปฏิบัติ<br>ตามประ<br>ภาศ<br>โครงสร้าง<br>ใหม่ |
| ๑.๒ การจัดทำแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -<br>๒๕๖๙)                                  | เพื่อวางแผนกำลังคนให้<br>เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อ<br>หน่วยงาน                                     | ระยะเวลาที่จัดทำ<br>แล้วเสร็จ                                            | ประกาศใช้แผน<br>อัตรากำลังแล้ว                       | งบประมาณปี ๒๕๖๘                      | -              |                                               |
| <b>๒. การบรรจุและแต่งตั้ง<br/>บุคลากร</b><br>๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้ง<br>บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง             | เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง<br>บุคลากรตามกรอบ<br>อัตรากำลัง สนับสนุนการ<br>ปฏิบัติราชการของ<br>หน่วยงาน | จำนวนตำแหน่ง<br>และอัตราที่สามารถ<br>บรรจุ<br>และแต่งตั้งได้             | อัตรากำลัง<br>ว่างอยู่ระหว่าง<br>ขอใช้ บัญชี<br>กสอ. | (ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | -              |                                               |
| <b>๓. การประเมินผลการ<br/>ปฏิบัติงาน</b><br>๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากร<br>ให้มีความรู้คู่คุณธรรม                | เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ<br>ระเบียบ ขั้นตอน และ<br>วิธีการประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน              | ความสมบูรณ์<br>เรียบร้อย ถูกต้อง<br>ของการ<br>ประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน | ยังไม่ได้ดำเนินการ                                   | (ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | ๔๐,๐๐๐         |                                               |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                            | ตัวชี้วัด                                          | ผลการดำเนินงาน                                    | ระยะดำเนินการ   | งบประมาณที่ใช้ | หมายเหตุ          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------|-----------------|----------------|-------------------|
| ๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน                                              | เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมแก่พนักงาน                                      | จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม | ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นจัดขึ้น | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | -              |                   |
| ๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน<br>๕.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหา พนักงานจ้าง | เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง                                                                   | ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ                        | แต่งตั้งจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๙ อัตรา             | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | -              |                   |
| ๖.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>๖.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้คู่คุณธรรม                             | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร                                      | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม                  | ยังไม่ได้ดำเนินการ                                | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ๔๐,๐๐๐         |                   |
| ๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ<br>๗.๑ การเลื่อนระดับแต่งตั้ง โยกย้าย                               | เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร                                           | จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ       | รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา                 | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | -              | ควรดำเนินการทุกปี |
| ๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต<br>๘.๑ โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ                                     | เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ ความสะอาด และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ | คุณภาพชีวิตของบุคลากร                              | ดำเนินการแล้ว                                     | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | -              | ควรดำเนินการทุกปี |

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑.เนื่องจากมีผู้สอบแข่งขันได้และขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้มีจำนวนน้อยทำให้ไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้งรับราชการที่เทศบาล ทำให้ไม่มีบุคลากรที่เพียงพอกับงานและไม่ตรงตามแผนอัตรากำลังคนที่วางไว้

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑.อยากให้กรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่น เพิ่มช่องทางและจำนวนครั้งในการสอบแข่งขัน

๒.ควรมีการทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทุก ๑-๒ ปีเพื่อให้รองรับภารกิจที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็วตามกระแสสังคมใหม่