



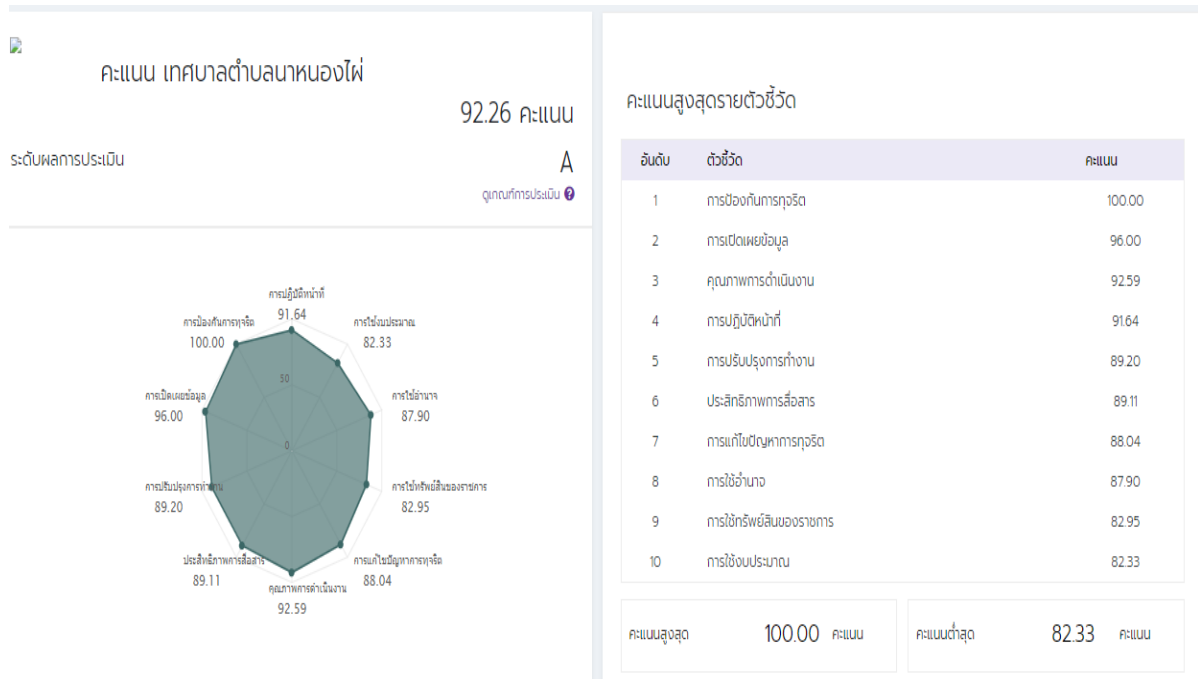
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ อำเภอชุมพลบุรี จังหวัดสุรินทร์

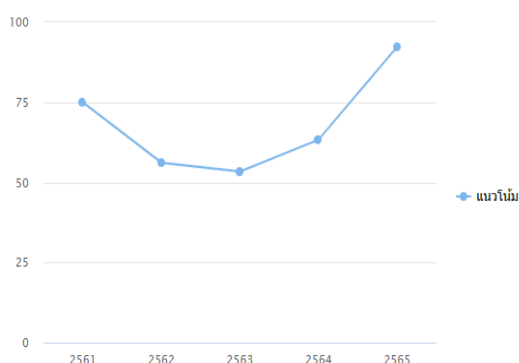
\*\*\*\*\*

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ พบว่ามีผลคะแนน ๙๒.๒๖ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



#### แนวโน้ม

#### เปรียบเทียบรายปี



#### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

#### ดูเพิ่มเติม

เทศบาลตำบลนาหนองไผ่ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับ A (92.26) คะแนน ระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIIT) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะใน 17 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร หน่วยงานควรมีการพัฒนาระบบการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน

โดยการประเมินผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA                               |        | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ                                |
|----------------------------------------------------------|--------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b> |        |                                                                        |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่                                      | ๙๑.๖๔  | ผลคะแนน IIT พบว่า ควรพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่                            |
| ๒.การแก้ไขปัญหาการทุจริต                                 | ๘๘.๐๔  | ผลคะแนน IIT พบว่า ควรพัฒนาการแก้ไขปัญหาการทุจริต                       |
| ๓.การใช้อำนาจ                                            | ๘๗.๙๐  | ผลคะแนน IIT พบว่า ควรพัฒนาการใช้อำนาจ                                  |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ                               | ๘๒.๙๕  | ผลคะแนน IIT พบว่า ควรแก้ไขปรับปรุงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ          |
| ๕. การใช้งบประมาณ                                        | ๘๒.๓๓  | ผลคะแนน IIT พบว่า ควรแก้ไขปรับปรุงการใช้งบประมาณ                       |
| <b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>    |        |                                                                        |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน                                     | ๙๒.๕๙  | ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาคุณภาพการดำเนินงาน                           |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร                                  | ๘๙.๑๑  | ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร                        |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน                                    | ๘๙.๒๐  | ผลคะแนน EIT พบว่า ควรพัฒนาการปรับปรุงการทำงาน                          |
| <b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>               |        |                                                                        |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล                                       | ๙๖.๐๐  | ผลคะแนน OIT พบว่า ควรพัฒนาคุณภาพการเปิดเผยข้อมูล                       |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต                                   | ๑๐๐.๐๐ | ไม่มีประเด็นที่จะต้องแก้ไข เนื่องจากตัวชี้วัดนี้ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน |

## ๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

### ๒.๑ ประเด็นจุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๙๐) มีดังนี้ (เรียงจากมากไปน้อย)

อันดับที่ ๑ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน ให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

อันดับที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๙๖ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน (๒) การบริหารงาน (๓) การบริหารเงินงบประมาณ (๔) การบริหารงานงบประมาณและทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

อันดับที่ ๓ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๙๒.๕๙ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง ครบถ้วน และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือ ปิดเบี่ยงข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ ตรง ในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยัง

อันดับที่ ๔ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๖๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ ของบุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักตามมาตรฐานมีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง ครบถ้วน และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้ ที่มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี คุณธรรม ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต ประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการ บริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานที่จะต้องคำนึงประโยชน์ของ ประชาชนและส่วนรวม เป็นหลักไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

## **๒.๒ ประเด็นจุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยกว่า ๙๐.๐๐) มีดังนี้**

อันดับที่ ๑ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๒๐ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงาน ของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมาก ยิ่งขึ้น โดยมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานในการปรับปรุงพัฒนากา ดำเนินการ ให้ดีขึ้น ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

อันดับที่ ๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเท่ากับ ๘๙.๑๑ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ใน ประเด็นที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่ หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินการของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบรวมถึงการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการ รับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่ง สะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

อันดับที่ ๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๔ เป็นคะแนนจากการประเมิน การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ

การให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการด ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตใน หน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการ ทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน หน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุง การทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต

อันดับที่ ๔ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๗.๙๐ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการ มอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง เป็นไปอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจ เกิดจากการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจการซื้อขายตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

**๒.๓ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ซึ่งได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน มี ๒ ตัวชี้วัด**

อันดับที่ ๑ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๒.๙๕ คะแนน เป็นการคะแนน จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับพฤติกรรมของบุคคลภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งยืมโดยบุคลากรภายนอก

อันดับที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๓.๓๕ จากการประเมินการรับรู้ของ บุคลากรภายใน หน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับใช้ จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อ ประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าเดินทาง ค่าวัสดุ อุปกรณ์ ฯลฯ "ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย

### ๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ข้อมูลจาก ITAS ๒๕๖๕

#### ๓.๑ การประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

| ตัวชี้วัด      | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ประเด็นที่ควรพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การใช้งบประมาณ | การประเมินการรับรู้บุคลากรภายใน(IIT) ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ความโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทางไปราชการ ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ | หน่วยงานต้องจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและใช้จ่ายงบประมาณให้คุ้มค่าไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อพวกพ้อง ไม่เบิกจ่ายเท็จไม่จัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และต้องไม่จัดทำโครงการเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้ประกอบการหรือพวกพ้องในการมาจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในอย่างจริงจังและเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสามารถร้องเรียนได้ |

#### ๓.๒ การประเมินตามแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อมูลจาก ITAS ๒๕๖๕

| ตัวชี้วัด            | ประเด็นการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | ประเด็นที่ควรพิจารณา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การป้องกัน การทุจริต | เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความสำคัญต่อผลการประเมินการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม | หน่วยงานต้องเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตาม มาตรการภายในให้มีการกำกับติดตาม การนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรในการดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัย และมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ |
| การเปิดเผยข้อมูล     | เป็นตัวชี้วัดที่วัดวัตถุประสงค์เพื่อประเมินเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ได้เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น ดังนี้<br>๑.ข้อมูลพื้นฐาน<br>๒.การบริหารงาน<br>๓.การบริหารงบประมาณ<br>๔.การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>๕.การเสริมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                      | ควรเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่าน                                                                                              |

|  |  |                                                                                                                                   |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | e- service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ซึ่งเป็นการเข้าถึงเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยตรง |
|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

#### ๔. สรุปจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๔.๑ ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การใช้งบประมาณ มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๒.๓๓ ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๕ แสดงถึงหน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เพิ่มกลไกกำกับให้หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณเพิ่มมากขึ้น โดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๔.๒ ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๘๙.๑๑ หน่วยงานต้องเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

๔.๓ ด้าน OIT พบว่าผลคะแนนของตัวชี้วัด ด้านการเปิดเผยข้อมูล มีค่าเท่ากับ ๙๖.๐๐ ซึ่งหน่วยงาน ต้องมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น แสดงถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินข้างต้น ชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงานจะต้องส่งเสริมการมีส่วนร่วมการป้องกันการทุจริตทั้งจากบุคคลภายนอกและบุคคลภายในองค์กร และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ลงในเว็บไซต์เทศบาล [www.nanongphaisubdistrictmunicipality.go.th](http://www.nanongphaisubdistrictmunicipality.go.th) ให้เป็นปัจจุบันและครบถ้วน พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลและเปิดเผยให้ประชาชนทราบ

#### ๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จากการประชุมของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลนาหนองไผ่ ดังนี้

| มาตรการ                       | วิธีการดำเนินการ                                                                    | ผู้รับผิดชอบ                                         | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผลการดำเนินการ                           |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------|
| การปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน | -จัด/ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม<br>-กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานแล้วเสร็จของงาน       | สำนักปลัดเทศบาล<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษา | ตลอดปี ๒๕๖๖       | รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน |
| การปรับปรุงการทำงาน           | -วางแผนการปฏิบัติงาน<br>-กำหนดระยะเวลาดำเนินงานแล้วเสร็จของงาน<br>-สำรวจความพึงพอใจ | สำนักปลัดเทศบาล<br>กองคลัง<br>กองช่าง<br>กองการศึกษา | ตลอดปี ๒๕๖๖       | รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน |